
Informationsblatt Bewerber

1. Inhalt und Zweck

Der vertrauensvolle und verantwortungsbewusste Umgang mit personenbezogenen Daten ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur von XIT-cross information technologies GmbH. Im besonderen Maße trifft dies auf die personenbezogenen Daten unserer Bewerber zu. Dieses Informationsblatt zur Verarbeitung von Bewerberdaten dient dazu, den Bewerbern von XIT-cross information technologies GmbH über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten sowie ihre diesbezüglichen Rechte nach der EU Datenschutz Grundverordnung (**DSGVO**) aufzuklären.

Sämtliche personenbezogenen Aussagen dieses Informationsblatts sind geschlechtsneutral zu verstehen. Insbesondere und beispielhaft sind mit „Bewerber“ sowohl die Bewerberin als auch der Bewerber gemeint.

2. Welche Informationen verarbeitet XIT-cross information technologies GmbH über Bewerber und wie werden diese Daten erfasst?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeitet XIT-cross information technologies GmbH, in der datenschutzrechtlichen Rolle des Verantwortlichen iSd Art. 4 Z 7 DSGVO, personenbezogene Daten seiner Bewerber. Dabei handelt es sich insbesondere um jene Informationen, die von den Bewerbern selbst zur Verfügung gestellt werden. Andere Informationen werden wiederum automatisch generiert, indem die Bewerber die Systeme von XIT-cross information technologies GmbH nutzen und über diese kommunizieren; zB. durch System-Logins oder das Versenden von Emails. Auch können personenbezogene Daten eines Bewerbers durch Dritte generiert bzw. zur Verfügung gestellt werden.

Insbesondere werden die folgenden Bewerberdaten verarbeitet:

- Personalien; wie insbesondere Titel, Name, Geschlecht, Geburtstag und -ort, Staatsangehörigkeit, SV-Nummer, Lebenslauf, Berufserfahrung und Ausbildung, Kompetenzen, etc.
- Berufliche und private Kontaktdaten; wie insbesondere Adresse, Telefon- und Faxnummer, Emailadresse, etc.
- Legitimations- und Authentifikationsdaten; wie insbesondere Ausweiskopien, Ausweisdaten, Führerschein, Leumundszeugnis, Bewerbungsfoto, etc.
- Sonstige vom Bewerber zur Verfügung gestellte Daten; wie insbesondere Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Fortbildungsnachweise, etc.

3. Warum benötigt XIT-cross information technologies GmbH personenbezogene Daten von Bewerbern?

In der Regel benötigt XIT-cross information technologies GmbH die abgefragten Informationen von Bewerbern zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. In diesem Fall sind Bewerber angehalten, die Informationen zur Verfügung zu stellen.

Sollten die abgefragten Informationen nicht zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sein, werden die Bewerber darüber informiert, dass die Informationserteilung auf freiwilliger Basis erfolgt und daher auch verweigert werden kann.

4. Zu welchem Zweck werden Bewerberdaten verarbeitet?

Bewerberdaten werden von XIT-cross information technologies GmbH im Einklang mit den anwendbaren Datenschutzgesetzen zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet.

Im Rahmen dieser Zwecke werden Bewerberdaten von XIT-cross information technologies GmbH grundsätzlich nur zur Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen (Art 6 Abs. 1 lit c DSGVO bzw. Art 9 Abs. 2 lit b DSGVO) oder zur Wahrung von berechtigten Interessen des Unternehmens oder eines Dritten (Art 6 Abs. 1 lit f DSGVO) verarbeitet. Auf einer Einwilligung der betroffenen Bewerber beruht die Verarbeitung von personenbezogenen Daten hingegen grundsätzlich nicht.

XIT-cross information technologies GmbH entscheidet sich für den Bewerber für eine Position, unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität. Daher benötigt XIT-cross information technologies GmbH keine der genannten Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nach österreichischem Recht oder jedem anderen nationalen oder internationalen Gleichbehandlungsgesetz, nicht in zulässiger Weise verwertbar sind.

5. An welche Stellen werden Bewerberdaten übermittelt?

Zwischen den Tochter- und Beteiligungsgesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung von scc EDV Beratung AG erhalten nur diejenigen Stellen bzw. Mitarbeiter personenbezogene Daten, die diese zur Aufgabenerfüllung im Rahmen von vertraglichen und gesetzlichen Pflichten sowie berechtigten Interessen benötigen. Darüber hinaus werden Bewerberdaten innerhalb von XIT-cross information technologies GmbH nicht offengelegt oder übermittelt. Von XIT-cross information technologies GmbH beauftragte Auftragsverarbeiter erhalten (insbesondere IT- sowie Backoffice-Dienstleister) Bewerberdaten, sofern diese die Daten zur Erfüllung des Zweckes benötigt werden. Sämtliche Auftragsverarbeiter sind vertraglich entsprechend dazu verpflichtet, die übermittelten Daten vertraulich zu behandeln und nur im Rahmen der Leistungserbringung zu verarbeiten.

Eine Übermittlung von Bewerberdaten an Empfänger in Drittländern – das sind Länder außerhalb der EU bzw. des EWR – findet grundsätzlich nicht statt. Sollte in Ausnahmefällen dennoch eine derartige Übermittlung vorgesehen sein, werden die betroffenen Bewerber gesondert informiert und falls gesetzlich geboten, um deren Einwilligung gebeten.

6. Wie lange bleiben die Bewerberdaten gespeichert?

XIT-cross information technologies GmbH verarbeitet Bewerberdaten, soweit erforderlich, für die Dauer des gesamten Dienstverhältnisses (von der Bewerbung bis zur Beendigung des Dienstverhältnisses) sowie darüber hinaus gemäß den gesetzlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten. Schließt XIT-cross information technologies GmbH keinen Dienstvertrag werden die Bewerberdaten spätestens nach 7 Monaten gelöscht, sofern keine sonstigen berechtigten Interesse oder eine Einwilligung des Bewerbers vorliegt.

Für nähere Information zur Speicherdauer von personenbezogenen Daten bei XIT-cross information technologies GmbH steht die Kontaktadresse datenschutz@crossit.at den Bewerbern zur Auskunft zur Verfügung.

7. Welche Rechte haben Bewerber im Hinblick auf ihre personenbezogenen Daten?

Im Einklang mit den Bestimmungen der Art 15 bis 22 DSGVO und den dort geregelten Voraussetzungen haben Bewerber von XIT-cross information technologies GmbH das Recht:

- Auskunft über die zu ihrer Person verarbeiteten Daten einzuholen und auf Ausstellung einer Kopie der gespeicherten Daten ("Auskunftsrecht")
- die Berichtigung bzw. Vervollständigung unrichtiger bzw. unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen ("Recht auf Berichtigung");
- die Löschung der sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn die Verarbeitung in Verletzung der DSGVO erfolgt, insbesondere weil der Bewerber eine Einwilligung widerruft oder berechtigterweise Widerspruch eingelegt hat ("Recht auf Löschung");
- die Einschränkung der Verarbeitung ihrer Daten zu verlangen und Widerspruch gegen bestimmte Verarbeitungen zu erheben ("Recht auf Einschränkung der Verarbeitung" und "Widerspruchsrecht"); und
- ihre Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und diese Daten auf einen anderen Verantwortlichen zu übertragen ("**Recht auf Datenübertragbarkeit**").

Die Bewerber sind keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung — einschließlich Profiling — beruhenden Entscheidung unterworfen, die ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

Es steht jedem Bewerber offen, sich mit seiner Beschwerde an die österreichische Datenschutzbehörde zu wenden (www.dsb.gv.at)

8. Änderung des Informationsblatts für Bewerber

XIT-cross information technologies GmbH behält sich vor, dieses Informationsblatt für Bewerber jederzeit an technische und gesetzliche Anforderungen anzupassen.

9. Kontakt und weitere Informationen

Datenschutzverantwortlicher/Datenschutzkoordinator: Andreas Mrass
Email Kontakt: datenschutz@crossit.at