

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

der vertrauensvolle und verantwortungsbewusste Umgang mit personenbezogenen Daten ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur in der XIT-cross information technologies GmbH (im Folgenden als „**CrossIT**“ bezeichnet). CrossIT behandelt alle Daten vertraulich und verarbeitet diese nur in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung und anderen relevanten nationalen Gesetzen zum Arbeits- und Datenschutz.

Bitte nehmen Sie sich etwas Zeit für dieses Informationsblatt und bekommen Sie ein Bild, warum wir Ihre Daten aufnehmen und wie wir Ihre Daten verarbeiten.

1. Warum benötigt CrossIT personenbezogene Daten von Bewerbern und Bewerberinnen?

Wenn Sie sich bei uns für ein Stellenangebot bewerben, speichert und verarbeitet CrossIT die abgefragten Informationen von Bewerbern und Bewerberinnen zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Vor allem benötigen wir Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung unserer vorvertraglichen Verpflichtungen, um zu evaluieren, ob wir Ihnen eine geeignete Position in unserem Team anbieten können. Die Informationen, die wir speichern und verarbeiten, werden für die Verwaltung ihrer Bewerbung verwendet.

Im Falle einer Einstellung nutzen wir die bereits vorliegenden Daten, soweit sie für das Anstellungsverhältnis benötigt werden, um den Einstellungsprozess und die Datenerhebung zu beschleunigen und zu vereinfachen und übernehmen neben Ihren personenbezogenen Daten Ihre Bewerbungsunterlagen in den Personalakt.

2. Welche Informationen verarbeitet CrossIT über Bewerber und Bewerberinnen und wie werden diese Daten erfasst?

CrossIT ist Verantwortlicher im Sinne der DS-GVO (Datenschutz-Grundverordnung) für personenbezogene Daten, die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben und verarbeitet werden. Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Personenbezogene Daten können z.B. Name, Geschlecht, Adresse, Lebenslauf oder Berufserfahrung beinhalten.

Wir verarbeiten insbesondere jene Informationen, die uns von dem Bewerber und der Bewerberin selbst zur Verfügung gestellt werden. Weitere Informationen können automatisch generiert werden, indem die Bewerber und Bewerberinnen die Systeme von CrossIT nutzen und über diese kommunizieren; z.B. durch System-Logins oder das Versenden von E-Mails. Auch können personenbezogene Daten eines Bewerbers, einer Bewerberin, durch Dritte generiert bzw. zur Verfügung gestellt werden. Dazu zählen zum Beispiel externe Recruiter oder Headhunter sowie öffentlich verfügbare Daten in beruflichen Netzwerken (XING, LinkedIn etc.).

Folgende personenbezogene Daten können im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeitet werden:

- **Persönliche Angaben** wie insbesondere Titel, Name, Geschlecht sowie Geburtstag und -ort.
- **Kontaktinformationen und Kommunikationsdaten** wie insbesondere Adresse, Postleitzahl, Wohnort, Telefon- und Faxnummer und E-Mail-Adresse.
- **Weitere von Ihnen in Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellte Daten** wie insbesondere Staatsangehörigkeit, Führerschein, Bewerbungsfoto, Lebenslauf, Zeugnisse, Motivationsschreiben, Fortbildungsnachweise, Berufserfahrung, Ausbildung und Kompetenzen.

Eine Verarbeitung von besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten nach Art. 9 DS-GVO ist im Bewerbungsprozess nicht vorgesehen und erfolgt nur soweit gesetzlich vorgeschrieben. Unter der besonderen Kategorie von personenbezogenen Daten sind jene Daten zu verstehen, aus denen beispielsweise rassische und ethnische Herkunft, politische Meinung oder Religionszugehörigkeit hervorgehen. Sollten in Ihren Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien von Daten enthalten sein, so findet eine Verarbeitung nur statt, wenn Sie hierin eingewilligt haben oder ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt.

3. Zu welchem Zweck werden Bewerberdaten verarbeitet?

CrossIT verarbeitet im Einklang mit den anwendbaren Datenschutzgesetzen Bewerberdaten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Ihre persönlichen Angaben sowie Kontaktinformationen werden von uns aufgrund vorvertraglicher Pflichten (Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO) verarbeitet. Weitere von Ihnen zur Verfügung gestellte persönliche Daten (wie z.B. Lebenslauf oder Motivationsschreiben) verarbeiten wir aufgrund unseres legitimen Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO), einen geeigneten Kandidaten bzw. geeignete Kandidatin für die ausgeschriebene Stelle zu finden.

Sollten Sie uns eine Initiativbewerbung übermitteln und den Wunsch haben, diese längerfristig zu speichern und in Evidenz zu halten, so verarbeiten wir diese Daten nur aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a und Art. 7 DS-GVO). Haben Sie in die Verarbeitung eingewilligt, so erfolgt eine Verarbeitung ausschließlich gemäß den in der Einwilligungserklärung festgelegten Zwecken und im darin vereinbarten Umfang. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit von Ihnen widerrufen werden.

4. An welche Stellen werden Bewerberdaten übermittelt?

Zugriff auf die im Rahmen der Bewerbung erhobenen personenbezogenen Daten haben die zur Besetzung von freien Stellen jeweils notwendigen Personen innerhalb unseres Unternehmens, je nachdem auf welche Stelle Sie sich beworben haben. Ihre Daten sind den jeweiligen Personalverantwortlichen im Unternehmen zugänglich und werden bei Bedarf ausgewählten Führungskräften zur Verfügung gestellt. Die Daten werden nur im erforderlichen Umfang im Rahmen des Bewerbungsverfahrens weitergegeben.

Sollte sich im Laufe des Bewerbungsprozesses ergeben, dass sich innerhalb der scc Unternehmensgruppe, die aus scc EDV Beratung AG, XIT-cross information technologies GmbH und HR-Force EDV Beratung GmbH zusammengesetzt wird, eine geeignete Position für Sie befindet, so leiten wir Ihre Bewerbungsunterlagen bei Bedarf und Ihrer Einwilligung weiter. Eine Weitergabe Ihrer Daten an externe Empfänger erfolgt nur sofern wir zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind, Sie uns eine Einwilligung zur Übermittlung an Dritte gegeben haben oder an externe Dienstleister, die in unserem Auftrag als Auftragsverarbeiter tätig sind oder für uns Funktionen übernehmen (z. B. IT- und Backoffice-Dienstleister).

5. Wie lange bleiben die Bewerberdaten gespeichert?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Die von Ihnen übermittelten Daten sowie Informationen, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben wurden, werden grundsätzlich für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu 7 Monate nach Beendigung gespeichert. Eine Speicherung Ihrer Daten darüber hinaus erfolgt nur aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen.

Wenn Ihre Daten aufgrund einer Initiativbewerbung oder über die normale Aufbewahrungsfrist nach Ende eines Bewerbungsprozesses hinaus gespeichert werden, so nur auf Rechtsgrundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO und Art. 7 DS-GVO).

6. Welche Rechte haben Bewerber und Bewerberinnen im Hinblick auf ihre personenbezogenen Daten?

Im Einklang mit den Bestimmungen der Art 15 bis 22 DSGVO und den dort geregelten Voraussetzungen haben Bewerber und Bewerberinnen von CrossIT das Recht:

- Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten Daten einzuholen ("Auskunftsrecht");
- die Berichtigung bzw. Vervollständigung unrichtiger bzw. unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen ("Recht auf Berichtigung");
- die Löschung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen ("Recht auf Löschung");
- die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen und Widerspruch gegen bestimmte Verarbeitungen zu erheben ("Recht auf Einschränkung der Verarbeitung" und "Widerspruchsrecht"); sowie
- Ihre Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und diese Daten auf einen anderen Verantwortlichen zu übertragen ("Recht auf Datenübertragbarkeit").

Bitte richten Sie alle Anfragen diesbezüglich an datenschutz@crossit.at.

Sollten Sie der Ansicht sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten gegen geltendes Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich gemäß Art 77 DS-GVO bei der zuständigen Aufsichtsbehörde (<https://www.dsb.gv.at/>) beschweren.

7. Automatisierte Entscheidungen

CrossIT verwendet im Bewerbungsprozess keine automatisierten Entscheidungen.

8. Änderung des Informationsblatts für Bewerber und Bewerberinnen

XIT-cross information technologies GmbH behält sich vor, dieses Informationsblatt für Bewerber und Bewerberinnen jederzeit an technische und gesetzliche Anforderungen anzupassen.

9. Kontakt und weitere Informationen

XIT-cross information technologies GmbH
Wambachergasse 10
1130 Wien

Tel: +43 1 87041

Fax: +43 1 87041-555

E-Mail: datenschutz@crossit.at